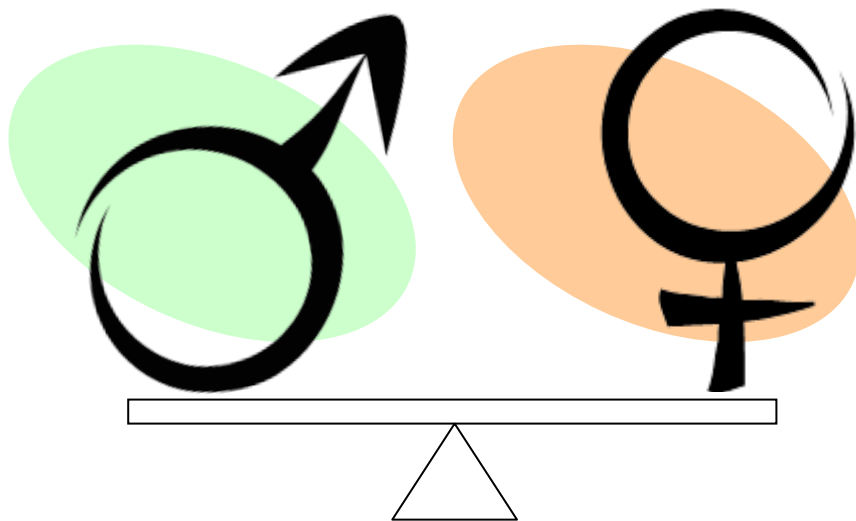


2014 年

考試院性別圖像



考試院編製

中華民國 104 年 8 月出版

序

本院為落實 CEDAW 施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫 (101~103 年)」，為執行計畫中有關性別統計與分析，先期彙編完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於 102 年 4 月提報本院第二性性別平等委員會議。

鑑於本院性別平等委員會第三次會議決定編製考試院性別圖像，爰以本院及所屬部會共同合力完成之「2012 年考試院性別統計指標」為藍本，從中摘陳具代表性之性別統計數據，彙編「考試院性別圖像」。於 102 年 12 月提報本院第四性性別平等委員會，並依委員意見修正後再次提報本院第五性性別平等委員會，經修正後登載於本院平專區，往後則依此版本進行資料更新及滾動式修正。

為進一步將性別觀點融入機關業務之推動，以促進實質之性別平等，本院於 104 年 4 月 24 日考試院性別平等委員會第 7 次會議決議通過「考試院推動性別平等實施計畫(104 至 107 年度)」，性別統計數據繼續扮演重要之衡量指標。茲依院部會提供之資料，彙整編製「2014 年考試院性別圖像」。

「考試院性別圖像」之內容，以公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員等七大單元，呈現公務人員從考試到退離之架構，各單元統計數據均以圖形來表現並做簡要之統計描述。

「考試院性別圖像」之完成，感謝本院及所屬部會長官及同仁之指導與協助，圖像內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目 次

一、公務人員考試篇	1
二、專門職業及技術人員考試篇	8
三、全國公務人員篇	10
四、考績業務篇	15
五、培訓業務篇	17
六、退休撫卹業務篇	20
七、考試院暨所屬機關職員篇	23

圖 示 目 次

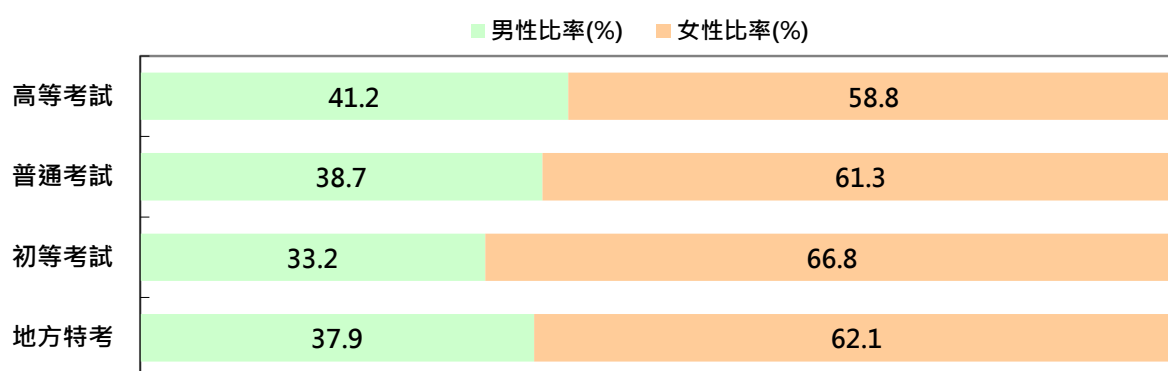
一、公務人員考試篇.....	1
圖 1-1 103 年報考人數性別比率.....	1
圖 1-2 報考人數女性比率.....	1
圖 1-3 103 年到考率-按性別分.....	2
圖 1-4 到考率 - 按性別分.....	2
圖 1-5 103 年錄取人數性別比率.....	3
圖 1-6 錄取率 - 按性別分.....	3
圖 1-7 行政類報考人數性別比率.....	4
圖 1-8 技術類報考人數性別比率.....	4
圖 1-9 行政類錄取人數性別比率.....	5
圖 1-10 技術類錄取人數性別比率.....	5
圖 1-11 行政類錄取率 - 按性別分.....	6
圖 1-12 技術類錄取率 - 按性別分.....	6
圖 1-13 特種考試錄取人數性別比率.....	7
圖 1-14 警察人員特種考試錄取人數性別比率.....	7
 二、專門職業及技術人員考試篇	 8
圖 2-1 103 年專技人員「高等考試」報考人數性別比率.....	8
圖 2-2 103 年專技人員「高等考試」及格人數性別比率.....	8
圖 2-3 103 年專技人員「高等考試」報考與及格人數性別比率.....	8
圖 2-4 103 年專技人員「普通考試」報考人數性別比率.....	9
圖 2-5 103 年專技人員「普通考試」及格人數性別比率.....	9
圖 2-6 103 年專技人員「普通考試」報考與及格人數性別比率.....	10
 三、全國公務人員篇.....	 10
圖 3-1 103 年底全國公務人員性別比率.....	10
圖 3-2 全國公務人員女性比率.....	10
圖 3-3 103 年底公務人員女性比率-按縣市別分.....	11
圖 3-4 103 年底公務人員性別比率-按教育程度分.....	11
圖 3-5 103 年底公務人員性別比率-按官等別分.....	12
圖 3-6 公務人員女性比率-按官等別分.....	12

圖 3-7	103 年底公務人員性別比率-按年齡分.....	13
圖 3-8	103 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分.....	13
圖 3-9	公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數.....	14
圖 3-10	103 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數性別比率.....	14
四、考績業務篇	15	
圖 4-1	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果.....	15
圖 4-2	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率.....	15
圖 4-3	102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分.....	16
圖 4-4	102 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果.....	16
五、培訓業務篇	17	
圖 5-1	公務人員訓練進修人數性別比率.....	17
圖 5-2	公務人員訓練進修平均每人時數.....	17
圖 5-3	考試錄取人員訓練人數性別比率.....	18
圖 5-4	升任官等訓練人數性別比率.....	18
圖 5-5	升任官等訓練及格比率.....	19
圖 5-6	高階文官發展性訓練「訓練人數」性別比率.....	19
六、退休撫卹業務篇.....	20	
圖 6-1	103 年公務人員退休人數性別比率.....	20
圖 6-2	103 年公務人員各官等退休人數性別比率.....	20
圖 6-3	103 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分.....	21
圖 6-4	103 年公務人員自願退休人數 - 按年齡別分.....	21
圖 6-5	公務人員撫卹人數性別比率-按撫卹類別分.....	22
圖 6-6	103 年公務人員撫卹人數性別比率-按年齡分.....	22
七、考試院暨所屬機關職員篇	23	
圖 7-1	103 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率.....	23
圖 7-2	103 年底考試院暨所屬機關職員性別比率.....	23
圖 7-3	103 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率.....	24
圖 7-4	考試院暨所屬機關職員各官等女性比率.....	24

一、公務人員考試篇

103 年公務人員高等考試報考人數 61,907 人，男性占 41.2%，女性占 58.8%；普通考試 60,863 人，男性占 38.7%，女性占 61.3%；初等考試 43,984 人，男性占 33.2%，女性占 66.8%；地方特考 75,902 人，男性占 37.9%，女性占 62.1%，各類考試報考人數女性均多於男性，排除地方特考(因地方特考包含三等、四等及五等)，呈現考試層級愈低，女性比率愈高之現象。

圖 1-1 103 年報考人數性別比率



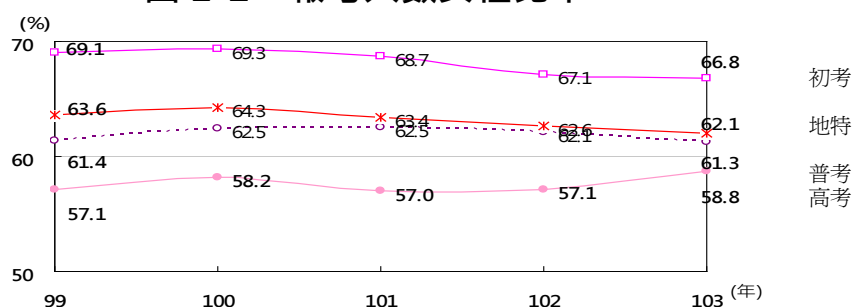
資料來源：考選部。

說明：1. 高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。

2. 地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試，包含三等、四等及五等考試。

99 年至 103 年初考報考人數女性比率維持在 66.8% 至 69.3%，為各類考試最高；地方特考報考人數女性比率約 62.1% 至 64.3%；普通考試報考人數女性比率約 61.3% 至 62.5%；高等考試報考人數女性比率約 57.0% 至 58.8%，近年各類考試報考人數女性比率，高考以 101 年為低點，之後連續兩年上揚；初考、地特、普考則於 100 年達高點，之後連三年下滑。

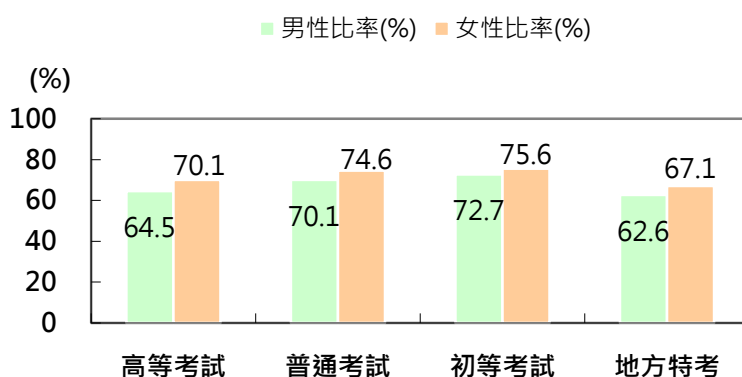
圖 1-2 報考人數女性比率



資料來源：考選部。

103 年高等考試男性到考率為 64.5%，女性為 70.1%；普通考試男性到考率為 70.1%，女性為 74.6%；初等考試男性到考率為 72.7%，女性為 75.6%；地方特考男性到考率為 62.6%，女性為 67.1%，各類考試女性到考率均高於男性。排除地方特考，呈現考試層級愈高男女到考率差距愈大之情形(高等考試之男女到考率差 5.6 個百分點)。

圖 1-3 103 年到考率-按性別分

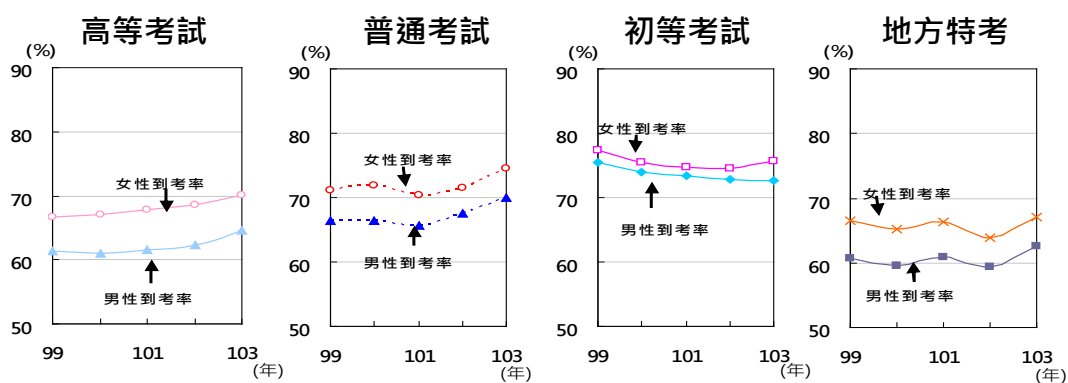


資料來源：考選部。

說明：到考率為到考人數占報考人數之比率。

近年各類考試到考率以初等考試最高，其次為普通考試，再其次為高等考試，各類考試近年以女性到考率略高於男性。高等、普通考試及地方特考男、女性到考率近年大致維持 4 至 6 個百分點，初等考試男女性到考率較為接近，差距約 1 至 3 個百分點。

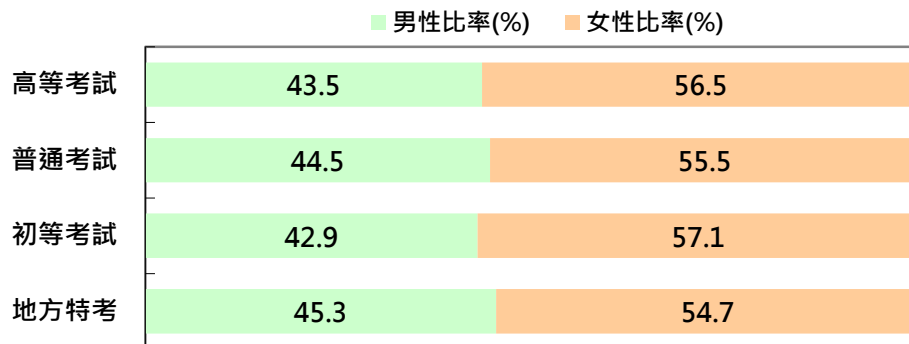
圖 1-4 歷年到考率 - 按性別分



資料來源：考選部。

103 年高等考試錄取人數 3,346 人，男性占 43.5%，女性占 56.5%；普通考試 2,451 人，男性占 44.5%，女性占 55.5%；初等考試 415 人，男性占 42.9%，女性占 57.1%；地方特考 2,025 人，男性占 45.3%，女性占 54.7%，各項考試女性錄取人數均多於男性，而女性報考及到考人數亦多於男性。

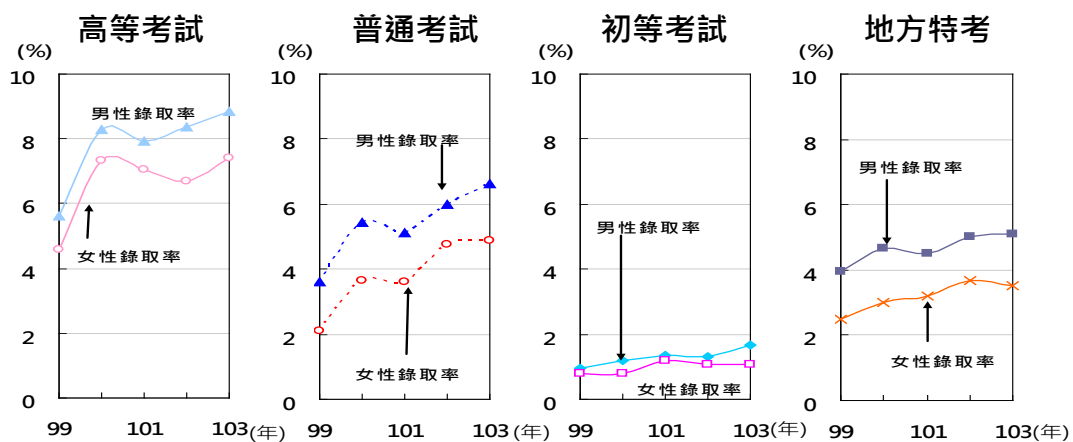
圖 1-5 103 年錄取人數性別比率



資料來源：考選部。

近 5 年各項考試之女性錄取率均低於男性，其中差距較大為 100 年之普通考試，差距 1.8 個百分點，各類考試不管男性或女性錄取率均以高等考試錄取率最高；普通考試及地方特考次之；初等考試最低。

圖 1-6 錄取率 - 按性別分

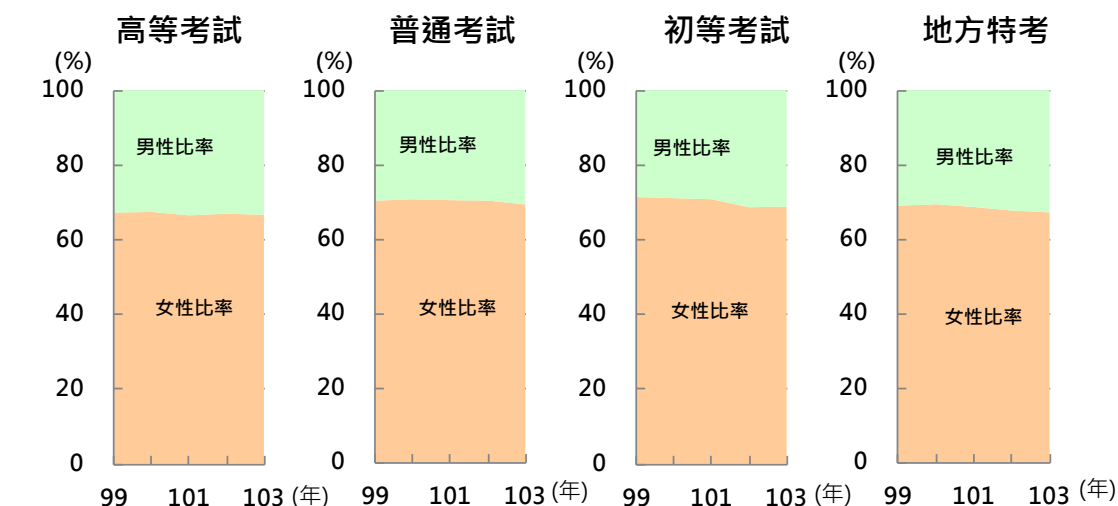


資料來源：考選部。

說明：錄取率為錄取人數占到考人數之比率。

將報考人數以行政類及技術類分群，行政類科 99 年至 103 年報考人數，各類考試均以女性居多，比率約占 7 成上下，男性比率則在 3 成上下。103 年除普通考試男性比率略微提升 1 個百分點外，其餘各項考試之性別比率與前一年大致相當。

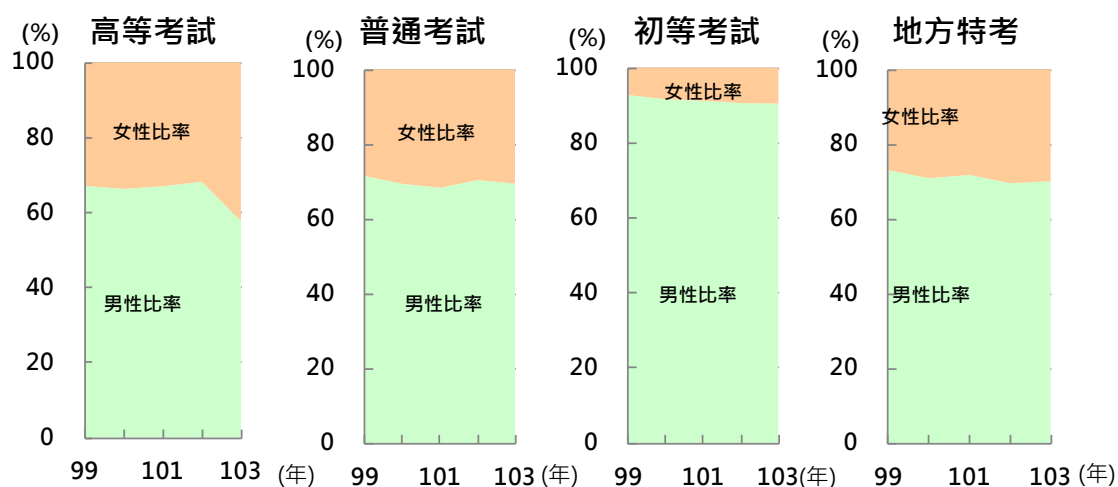
圖 1-7 行政類報考人數性別比率



資料來源：考選部。

技術類科 99 年至 103 年報考人數，各類考試均以男性居多，尤其初等考試技術類科男性報考人數比率高達 9 成以上，除 103 年高等考試男性比率驟減為 57.7% 外，其餘各年度高等、普通及地方特考男性比率則約在 7 成上下。

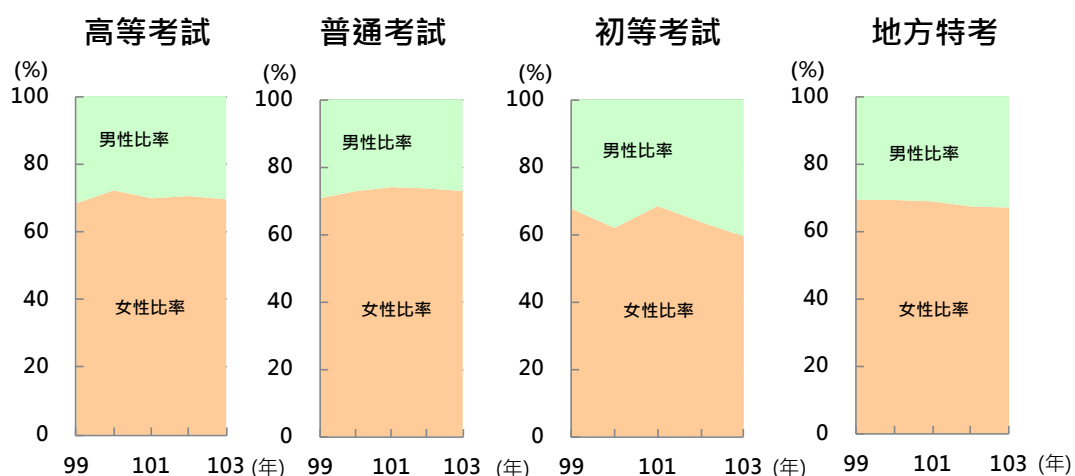
圖 1-8 技術類報考人數性別比率



資料來源：考選部。

99 年至 103 年行政類錄取人數以女性居多，高等、普通考試及地方特考行政類女性比率約占 7 成，男性比率約占 3 成，初等考試則起伏較大，女性比率約占 6 成至 7 成，男性比率約占 3 成至 4 成。103 年度初等考試錄取人數女性比率較前一年大幅降低 4.3 個百分點。

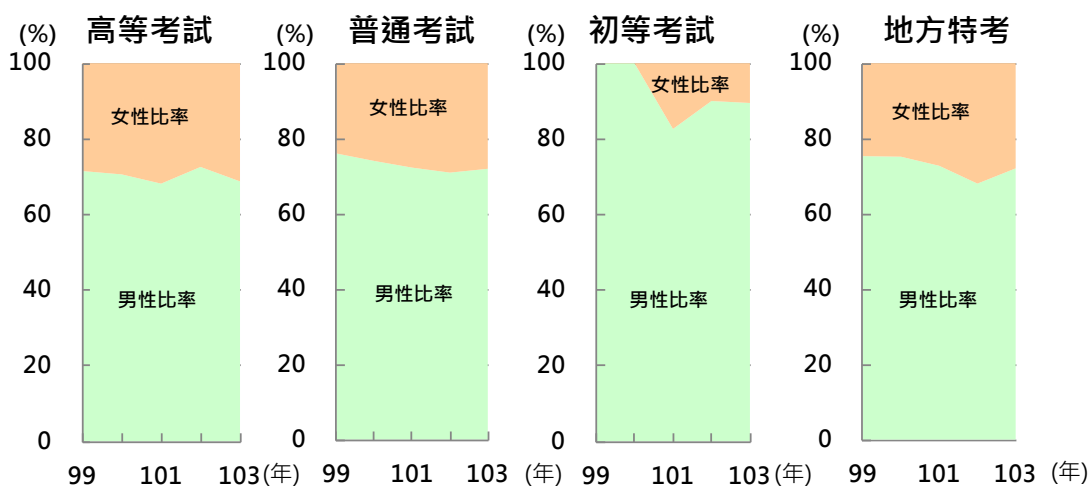
圖 1-9 行政類錄取人數性別比率



資料來源：考選部。

99 年至 103 年技術類錄取人數以男性居多，高等、普通及地方特種考試近年男性比率約在 7 至 8 成，而初等考試近年男性錄取人數均達 8 成以上，尤其 99 年及 100 年更達百分之百。

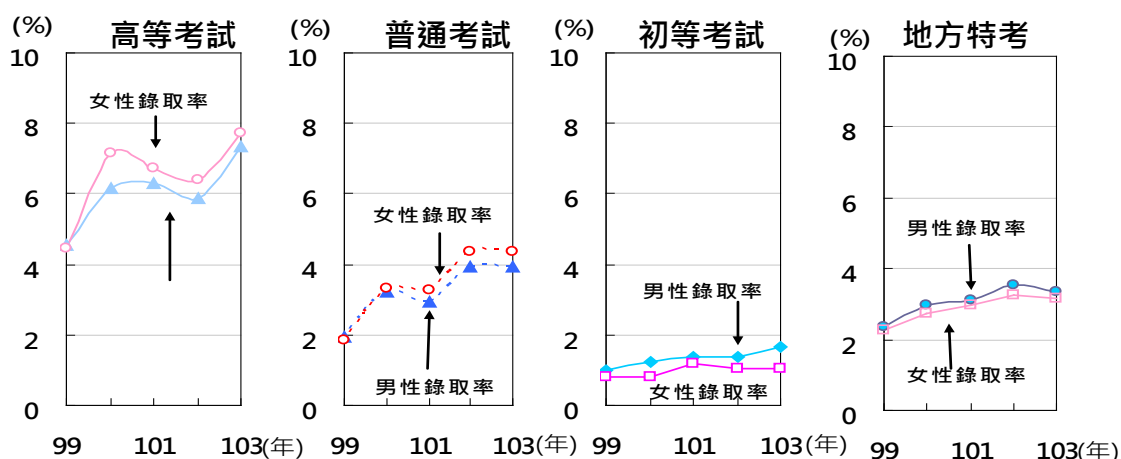
圖 1-10 技術類錄取人數性別比率



資料來源：考選部。

103 年行政類考試男、女性錄取率分別為，高等考試：7.35%及 7.71%；普通考試：3.91%及 4.38%；初等考試：1.66%及 1.06%；地方特考：3.37%及 3.14%，顯示高等及普通考試行政類女性錄取率約高於男性 0.4~0.5 個百分點。下圖顯示近年高考及普考行政類之女性錄取率略高於男性，惟初等考試及地方特考行政類錄取率，女性皆略低於男性，觀察其對應之女性報考及到考人數均高於男性甚多。

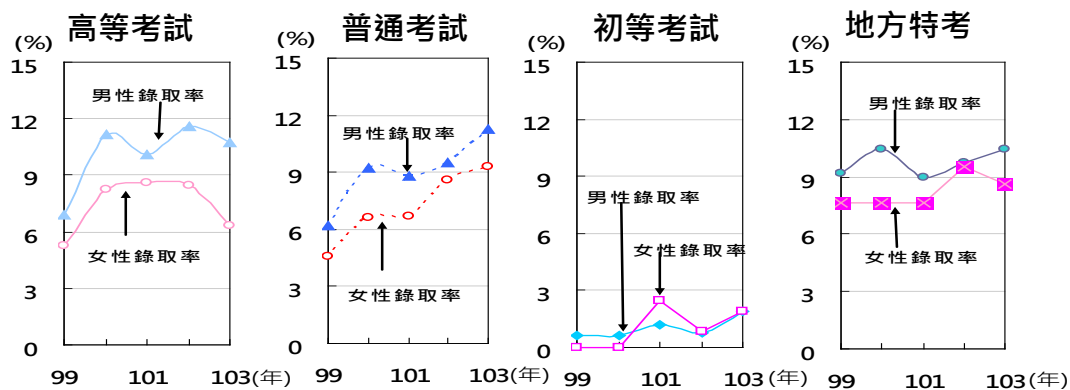
圖 1-11 行政類錄取率 - 按性別分



資料來源：考選部。

103 年技術類考試男、女性錄取率分別為，高等考試：10.73%及 6.36%；普通考試：11.3%及 9.28%；初等考試：1.92%及 1.92%；地方特考：10.45%及 8.63%，顯示高等、普通及地方特考技術類男性錄取率均高於女性，惟 103 年初等考試技術類女性錄取率等於男性。若就近年觀察，男性在技術類高等、普通及地方特考之錄取率均高於女性，且男女差距較行政類為大。

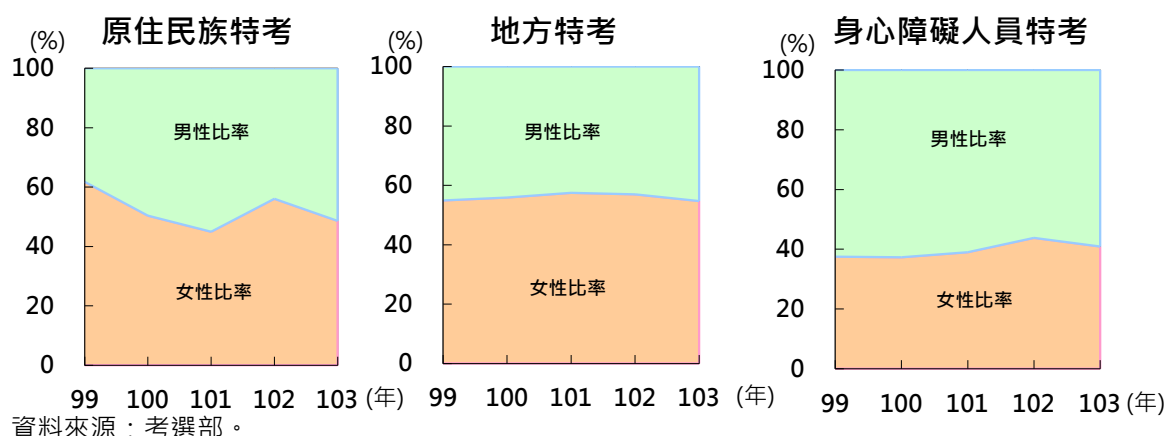
圖 1-12 技術類錄取率 - 按性別分



資料來源：考選部。

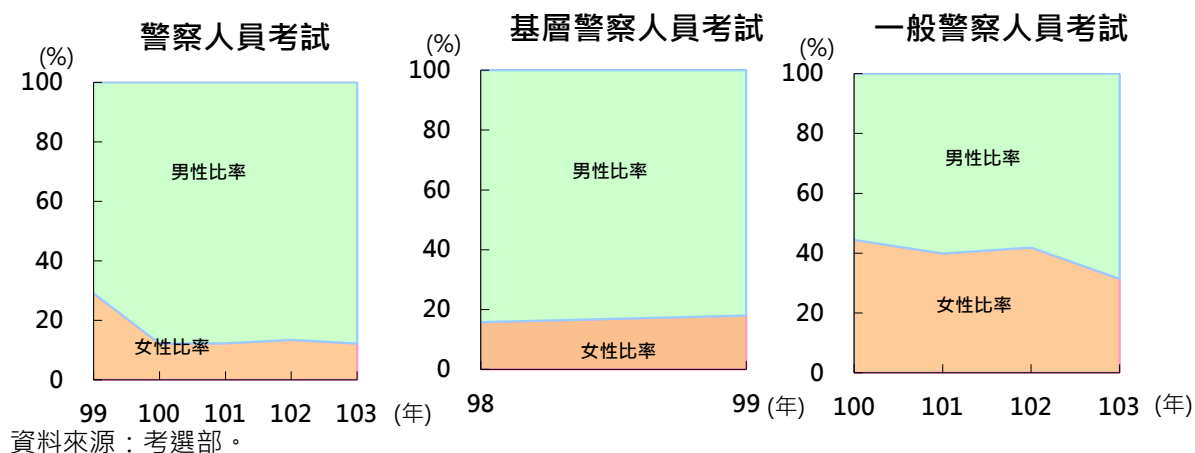
由於公務人員特種考試項目多、考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率分別有不同之呈現，其中原住民族特考、地方特考、身心障礙人員特考等，由於考試類科包括行政與技術類科，故整體錄取人數之性別比率，呈穩定趨勢。再觀察近年統計結果，原住民族特考、地方特考女性錄取人數略多，身心障礙人員特考則男性錄取人數較多。

圖 1-13 特種考試錄取人數性別比率



公務人員特種考試不同類科，受教育因素影響，呈現明顯性別區隔情形，其中警察人員考試，錄取人數均以男性居多，達 7 成以上，且近 2 年女性比率僅占 1 成 2；98 年至 99 年之基層警察人員考試錄取人數，男性達 8 成以上，100 年修改考試規則，更名為一般警察人員考試，並取消分定男女錄取名額限制後，女性比率提高至 3 ~ 4 成左右。

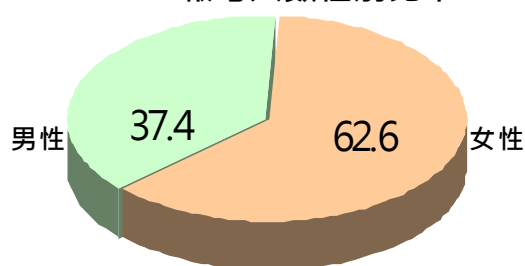
圖 1-14 警察人員特種考試錄取人數性別比率



二、專門職業及技術人員考試篇

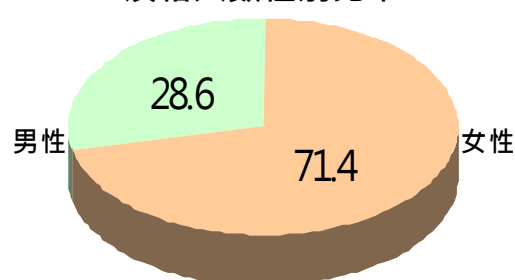
103 年專門職業及技術人員「高等考試」，報考人數為 99,150 人，其中男性 37,108 人，占 37.4%，女性 62,042 人，占 62.6%。及格人數為 18,629 人，其中男性 5,332 人，占 28.6%，女性 13,297 人，占 71.4%。

圖 2-1 103 年專技人員「高等考試」
報考人數性別比率



資料來源：考選部。

圖 2-2 103 年專技人員「高等考試」
及格人數性別比率

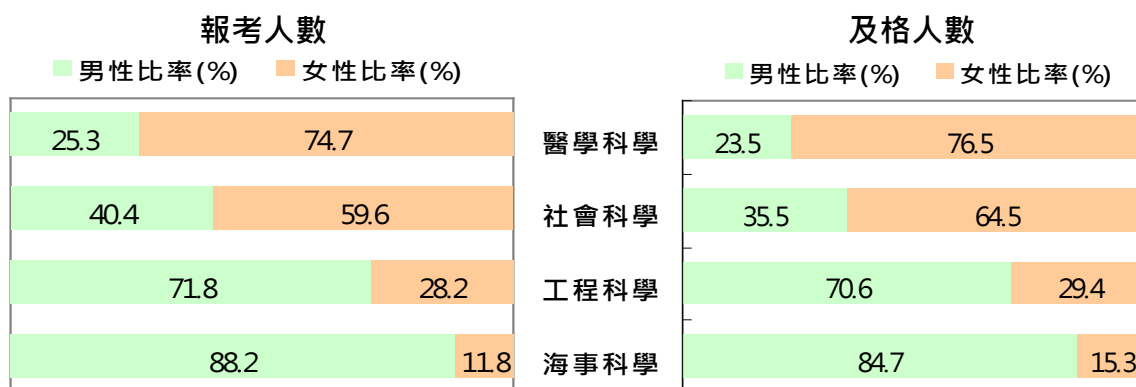


資料來源：考選部。

專門職業及技術人員「高等考試」屬資格考試，報考或及格人數均受教育端職業特性及個人生涯選擇情形影響，各類科呈現明顯性別人數差距，其中醫學科學及社會科學類之女性報考與及格人數均多於男性，女性分占 7 成餘及 6 成餘，係因營養師、護理師、社會工作師等考試女性人數較多所致。

工程科學及海事科學類則是男性報考與及格人數多於女性，男性分占 7 成餘及 8 成餘，主因建築師、消防設備師、各類技師、航海人員、驗船師等考試以男性較多所致。103 年社會科學女性報考人數比率較前一年減少，但各類別及格人數比率均較前一年提高，尤以海事科學類提高 6.7 個百分點幅度最大。

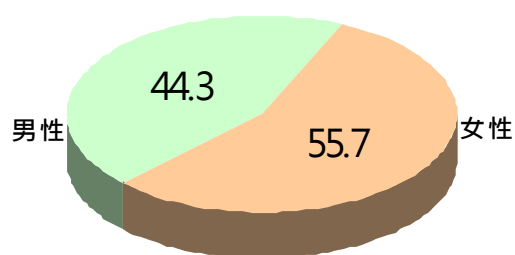
圖 2-3 103 年專技人員「高等考試」報考與及格人數性別比率



資料來源：考選部。

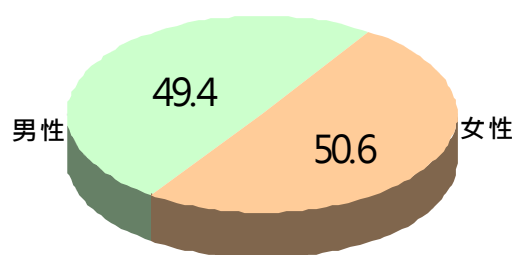
103 年專門職業及技術人員「普通考試」，報考人數為 84,779 人，其中男性 37,557 人，占 44.3%，女性 47,222 人，占 55.7%。及格人數為 13,757 人，其中男性 6,800 人，占 49.4%，女性 6,957 人，占 50.6%。

圖 2-4 103 年專技人員「普通考試」
報考人數性別比率



資料來源：考選部。

圖 2-5 103 年專技人員「普通考試」
及格人數性別比率

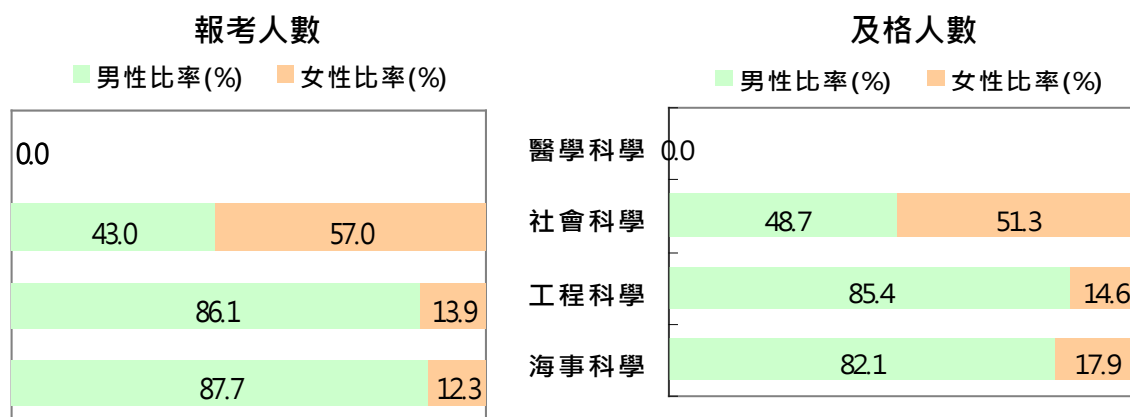


資料來源：考選部。

專門職業及技術人員「普通考試」亦屬資格考試，報考或及格人數於不同類科亦呈現明顯性別人數差距，103 年無醫學科學類之考試；社會科學類女性報考人數接近 6 成，主因導遊、領隊人員、記帳士以女性較多。

工程科學類男性人數占 8 成 6，主因 103 年只有消防設備士考試，且以男性為主；海事科學類男性人數占 8 成 7，主因二等船副及二等管輪考試亦均以男性較多所致。

圖 2-6 103 年專技人員「普通考試」報考與及格人數性別比率

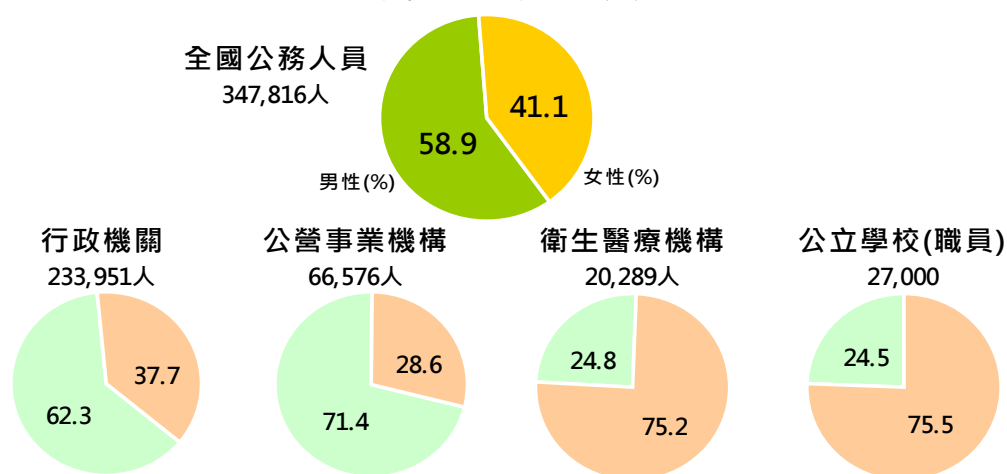


資料來源：考選部。

三、全國公務人員篇

103 年底公務人員人數為 347,816 人，其中男性占 58.9%，女性占 41.1%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關(含警察行政)及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 62.3%、71.4%；另衛生醫療機構及公立學校(職員)女性比率則分別為 75.2%、75.5%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 49.5%，女性為 50.5%，致今年女性比率首次高於男性。

圖 3-1 103 年底全國公務人員性別比率

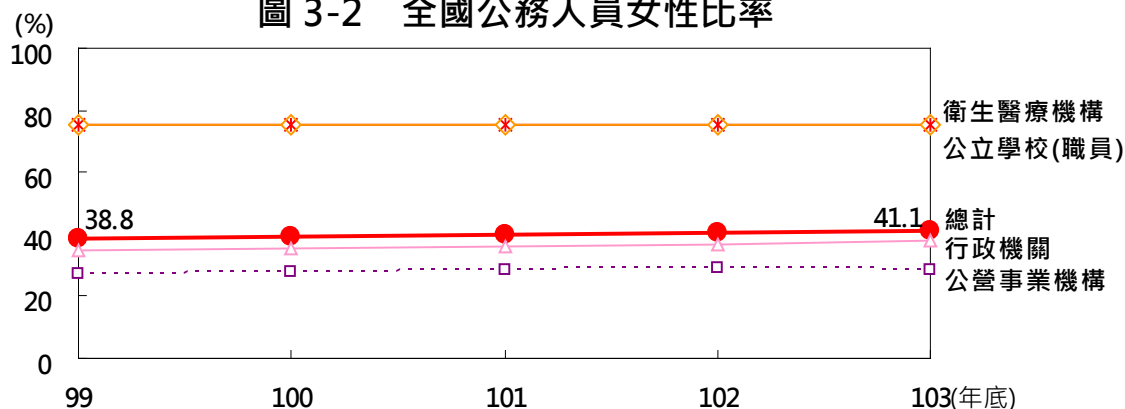


資料來源：銓敘部。

說明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

99 年至 103 年公務人員女性比率呈逐年微幅穩定成長，由 99 年之 38.8% 提升至 103 年之 41.1%，主因係行政機關之女性比率由 99 年之 35.0% 提升至 103 年之 37.7%，另公營事業機構在 27.0% 至 29.3% 間呈微幅上下變動，衛生醫療機構及公立學校(職員)則皆維持在 7 成 5 左右。

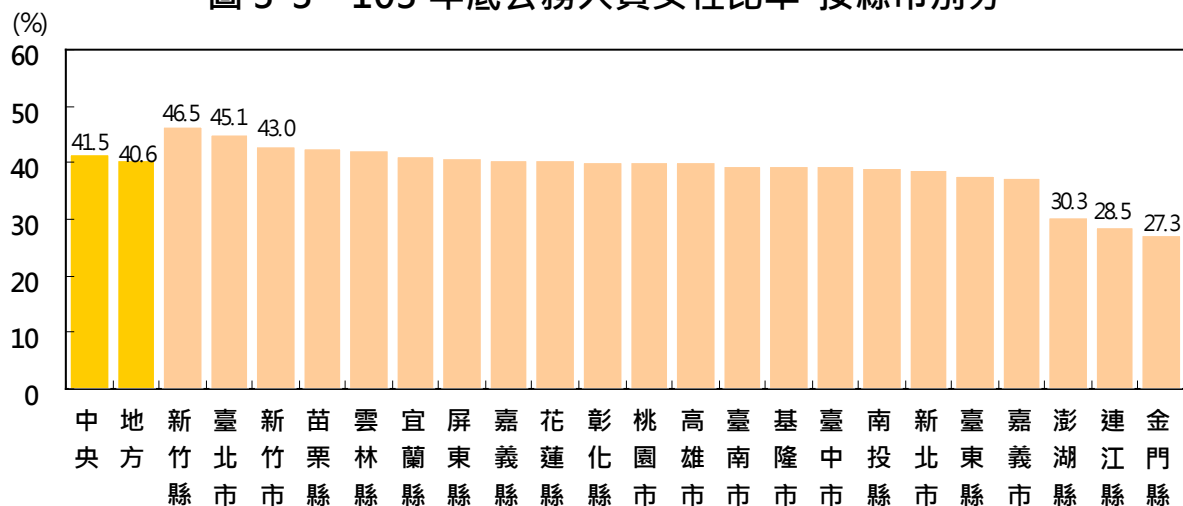
圖 3-2 全國公務人員女性比率



資料來源：銓敘部。

103 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 41.5%及 40.6%，中央機關較地方機關略高 0.9 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣為 46.5%居首，臺北市為 45.1%居次，新竹市 43.0%第三；金門縣及連江縣之女性比率低於 3 成，澎湖縣則為 30.3%，亦顯示外島地區男性比率較高，達 7 成以上。

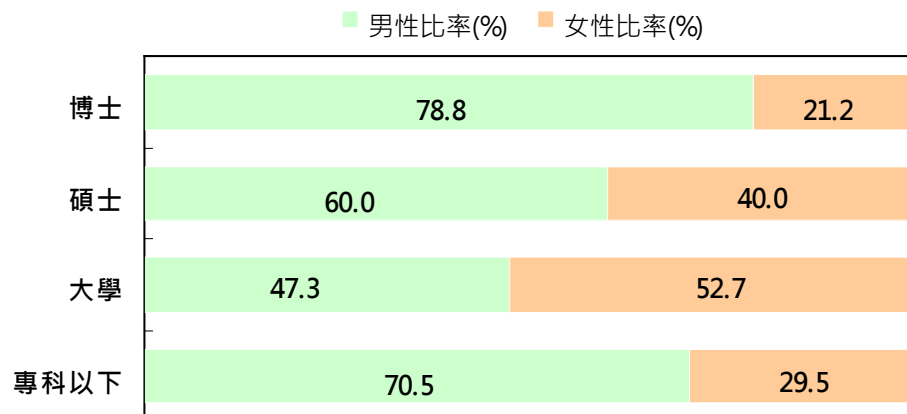
圖 3-3 103 年底公務人員女性比率-按縣市別分



資料來源：銓敘部。

103 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 52.7%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50%者，超越男性之 47.3%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 40.0%，博士之女性比率為 21.2%；另大學以上之各教育程度女性比率亦呈現逐年提升趨勢。

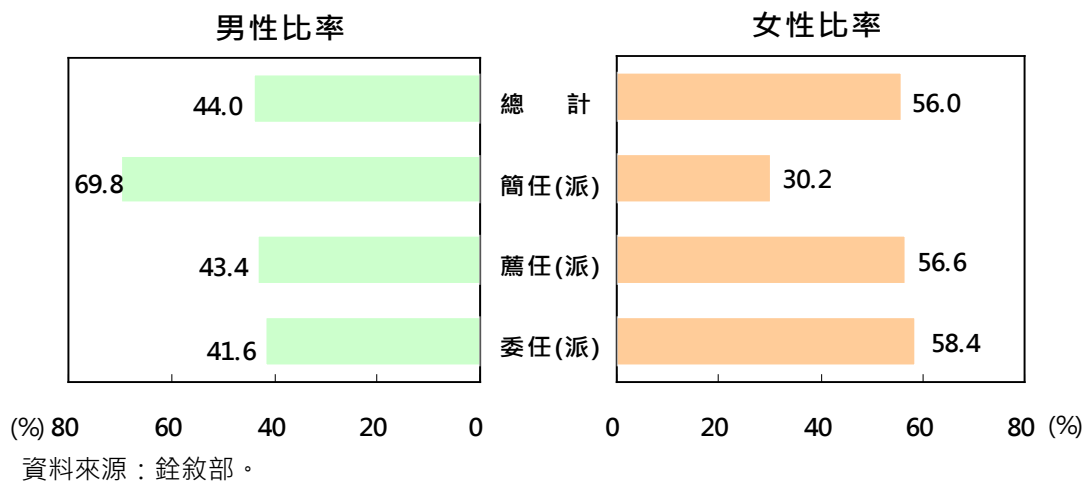
圖 3-4 103 年底公務人員性別比率-按教育程度分



資料來源：銓敘部。

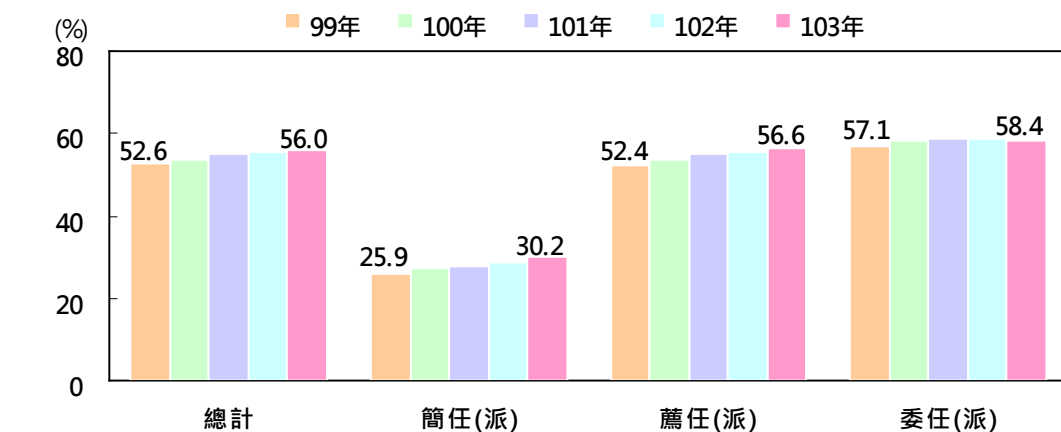
103 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 184,349 人，其中男性占 44.0%，女性占 56.0%，女性高於男性 12.0 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 41.6%，女性 58.4%，薦任(派)男性比率為 43.4%，女性 56.6%，此二官等女性比率皆已超越男性，另簡任(派)男性比率為 69.8%，女性為 30.2%，呈現公務人員官等愈高，女性比率呈遞減之情形。

圖 3-5 103 年底公務人員性別比率-按官等別分



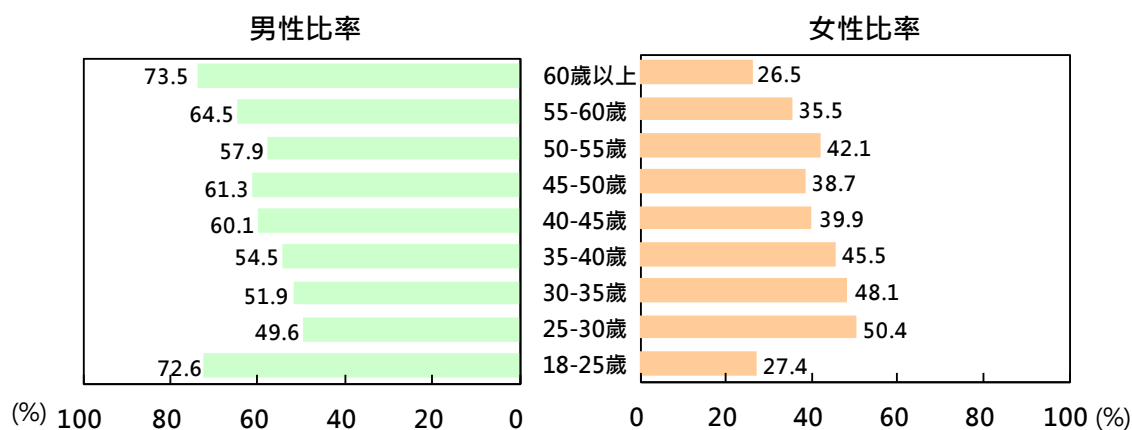
近年各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 99 年之 52.6%，至 103 年上升為 56.0%，增加 3.4 個百分點，呈現逐年上升趨勢。其中以簡任(派)由 25.9%至 30.2%增加 4.3 個百分點最多，呈現高階官等女性比率首次突破 30%，薦任(派)由 52.4%至 56.6%增加 4.2 個百分點次之，委任(派)則由 57.1%至 58.4%，增加 1.3 個百分點。

圖 3-6 公務人員女性比率-按官等別分



103 年底公務人員平均年齡男性為 44.1 歲，女性為 42.4 歲。各年齡組之女性比率，以 25-30 歲之 50.4% 最高，30-35 歲之 48.1% 次之，逐組降低至 60 歲以上之 26.5%，呈現年齡組愈高，女性比率愈低之情形；男性比率則以 60 歲以上之 73.5% 最高，18-25 歲之 72.6% 次之(以警察人員居多)，呈現 25 歲以後，年齡組愈高，則男性比率愈高之情形，且近年資料趨勢皆相同。

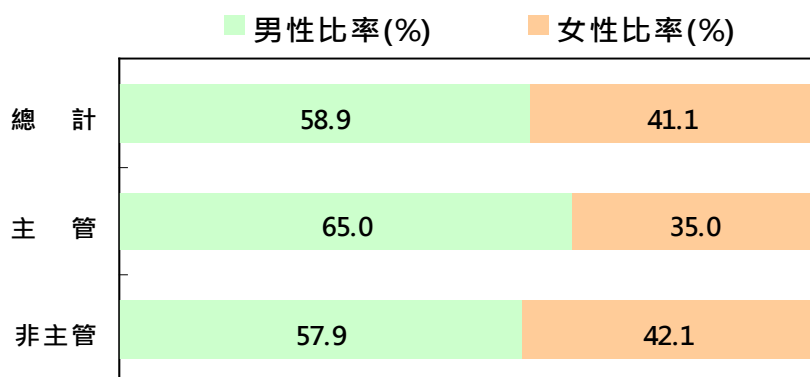
圖 3-7 103 年底公務人員性別比率-按年齡分



資料來源：銓敘部。

103 年底全國公務人員擔任主管之人數為 48,763 人，其中男性占 65.0%，女性占 35.0%，男性高於女性 30.0 個百分點。

圖 3-8 103 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

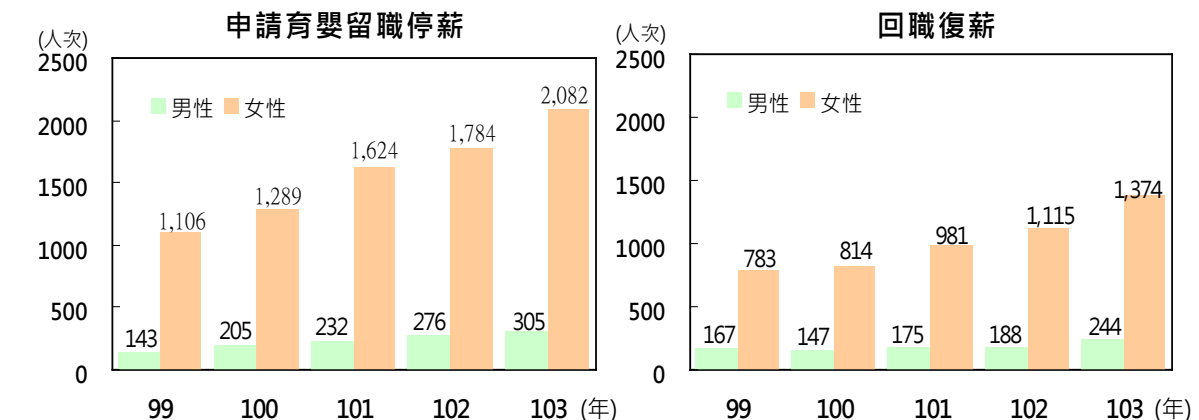


資料來源：銓敘部。

說明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

103 年公務人員申請育嬰留職停薪之人數為 2,387 人次，申請人數為歷年最高，較上年成長 15.9%，其中男性為 305 人次，女性 2,082 人次為男性之 6.8 倍，所占比率分別為 12.8%及 87.2%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數則為 1,618 人次，其中男性為 244 人次，女性 1,374 人次為男性之 5.6 倍，所占比率分別為 15.1%及 84.9%。

圖 3-9 公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數

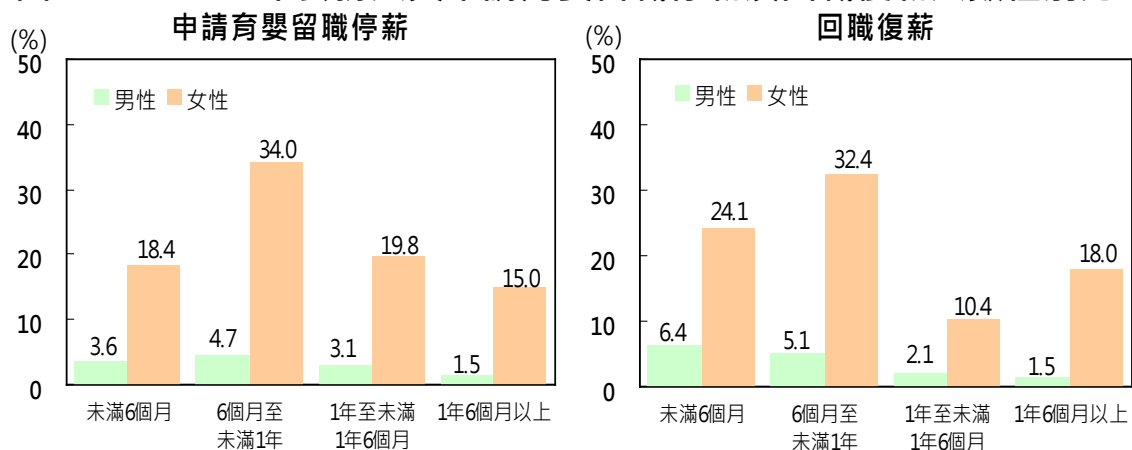


資料來源：銓敘部銓審資料檔。

說明：1.申請人數係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人數，不含教師及未送銓敘部銓敘審定之公營事業人員。
2.回職復薪人數係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人數。

103 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(812 人次)最多，占總申請人數之 34.0%，而以申請 1 年至未滿 1 年 6 個月者占 19.8% 次之；男性亦以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(112 人次)最多，僅占 4.7%，大幅低於女性申請人數。回職復薪者女性以申請 6 個月至未滿 1 年的人數最多，占總回職復薪人數之 32.4%，男性則以申請未滿 6 個月者人數最多，占 6.4%。

圖 3-10 103 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數性別比率

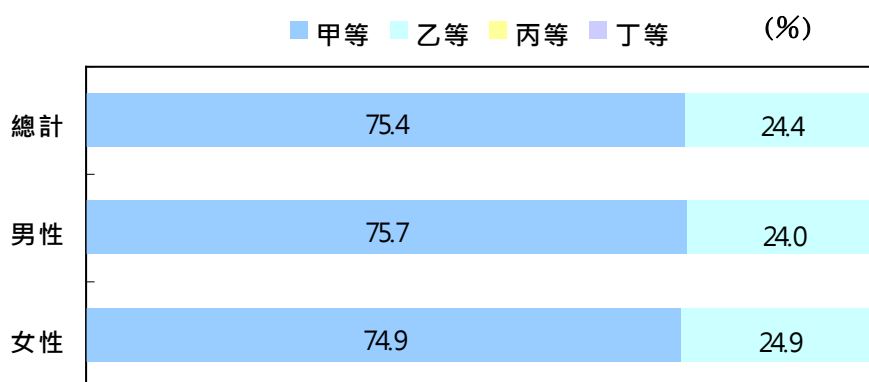


資料來源：銓敘部銓審資料檔。

四、考績業務篇(最新資料為 102 年)

102 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 254,138 人(未計列法官、檢察官職務評定 3,301 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 191,557 人，占 75.4%，考列乙等者 61,903 人，占 24.4%，考列丙、丁等者合計 678 人占 0.3%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 75.7%，乙等者占 24.0%，女性中考列甲等者占 74.9%，乙等者占 24.9%，男性中考列甲等者之比率比女性多 0.8 個百分點。

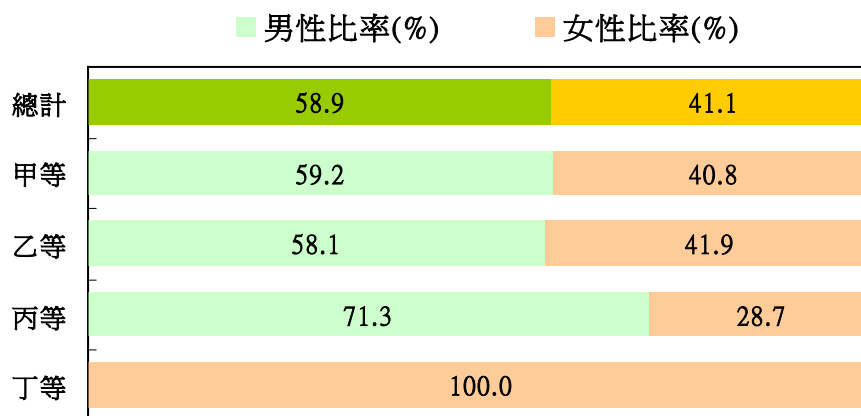
圖 4-1 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果



資料來源：銓敘部考績資料檔。

102 年公務人員參加考績者(未計列法官、檢察官職務評定 3,301 人)，男性為 149,794 人，占 58.9%，女性為 104,344 人，占 41.1%。考列甲等者，男性占 59.2%，女性占 40.8%，與參加考績之男女比率大致持平；考列乙等者，男性占 58.1%，女性占 41.9%；考列丙等者，男性占 71.3%，女性占 28.7%；考列丁等者僅女性 1 人。

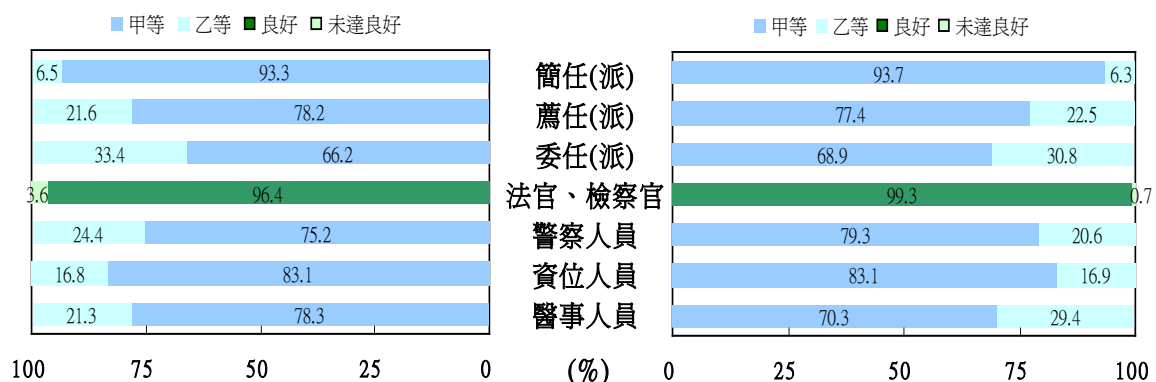
圖 4-2 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率



資料來源：銓敘部考績資料檔。

102 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 93.3%，乙等為 6.5%，簡任(派)女性考列甲等比率為 93.7%，乙等為 6.3%；薦任(派)男女性考列甲等比率分別為 78.2%及 77.4%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 66.2%及 68.9%，法官、檢察官職務評定良好之比率，則男性為 96.4%，女性為 99.3%。

圖 4-3 102 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分

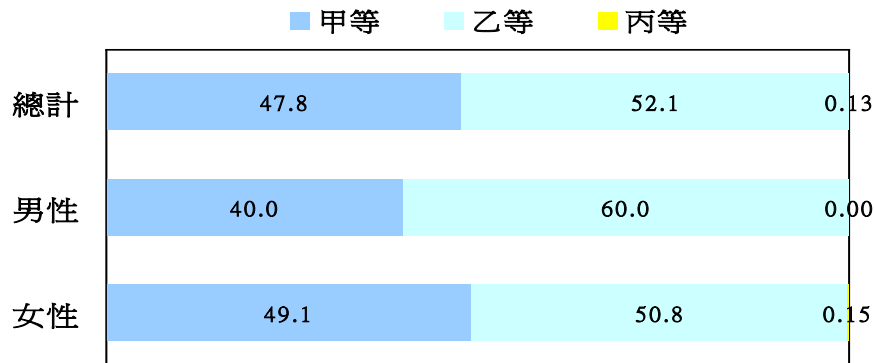


資料來源：銓敘部考績資料檔。

說明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

102 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 1,303 人，參加考績人數為 758 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 362 人，占 47.8%，考列乙等者 395 人，占 52.1%，考列丙等者 1 人，占 0.13%。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 110 人，其中考列甲等者占 40.0%，乙等者占 60.0%，回職復薪之女性參加考績人數為 648 人，其中考列甲等者占 49.1%，乙等者占 50.8%，丙等者占 0.15%，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 9.1 個百分點。

圖 4-4 102 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果

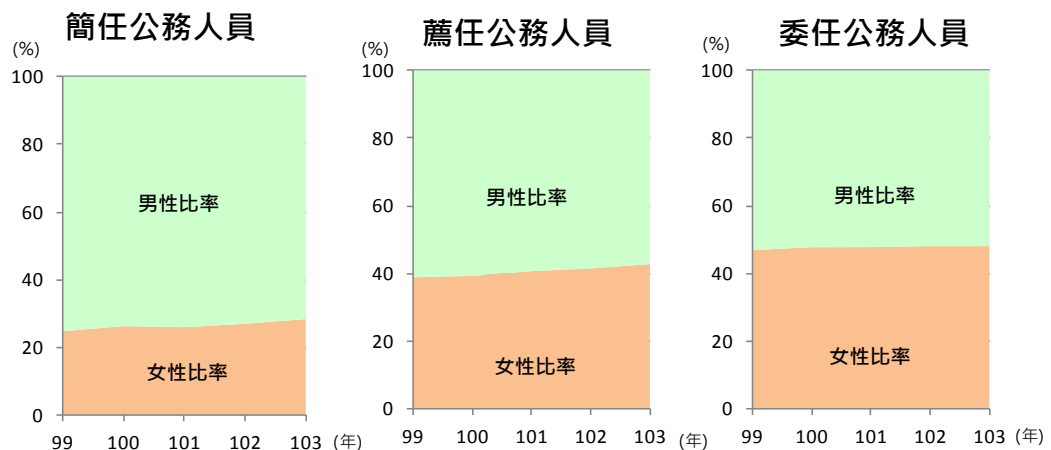


資料來源：銓敘部考績資料檔。

五、培訓業務篇

103 年各官等公務人員訓練進修人數女性均低於男性，簡任官等女性比率約占 28.4%，薦任官等約占 42.8%，委任官等則占 48.1%，皆低於各官等女性比率(簡任 30.2%、薦任 56.6%、委任 58.4%)，差距較大為薦任官等，相差 13.8 個百分點。

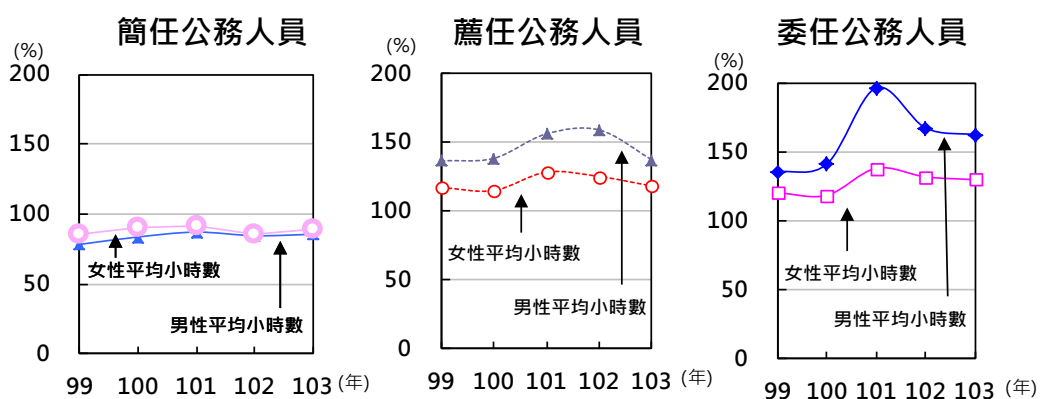
圖 5-1 公務人員訓練進修人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

103 年公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 86.6 小時，薦任官等 129.4 小時，委任官等 147.2 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，除簡任官等女性公務人員之訓練進修平均時數 88.9 小時較男性 85.7 小時略多外，其餘官等女性均較男性少，薦任官等少 19.1 小時，委任官等少 32.6 小時。不分性別及官等，訓練進修平均時數自 99 年至 101 年，大致呈現增加趨勢，102 年呈小幅下降，103 年除簡任官等人員呈現小幅增加外，薦任及委任官等人員均呈現下降。

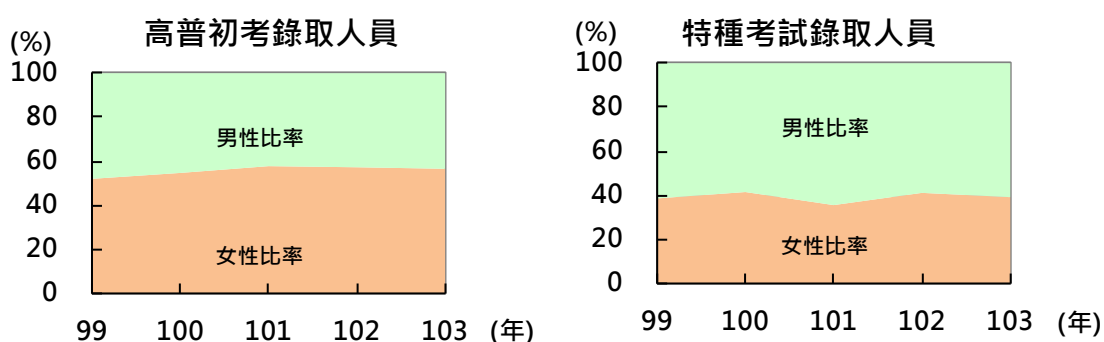
圖 5-2 公務人員訓練進修平均每人時數



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

103 年考試錄取人員訓練總人數為 12,548 人，男性占 53.6%，女性占 46.4%。若依考試類別分，高普初考錄取人員訓練人數為 5,246 人，女性占 56.5%，高於男性之 47.4%；特種考試錄取人員訓練人數為 7,302 人，女性占 39.1%，低於男性之 60.9%。近年高普初考錄取人員訓練人數呈現女多於男，而特種考試錄取人員訓練人數男則多於女之現象。

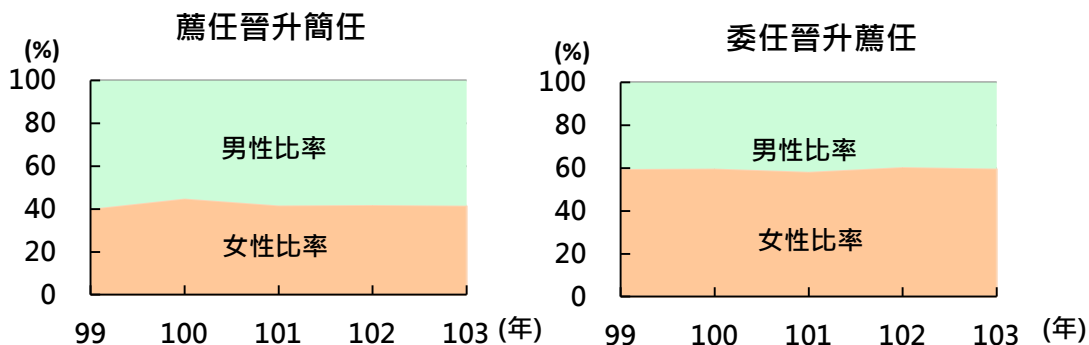
圖 5-3 考試錄取人員訓練人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

103 年薦任公務人員晉升簡任官等訓練人數為 1,155 人，其中女性占 41.6%，低於男性之 58.4%；委任公務人員晉升薦任官等訓練人數為 1,616 人，其中女性占 59.8%，高於男性之 40.2%。近年資料均呈現薦任晉升簡任官等訓練人數男多於女，而委任晉升薦任官等訓練人數女多於男之現象。

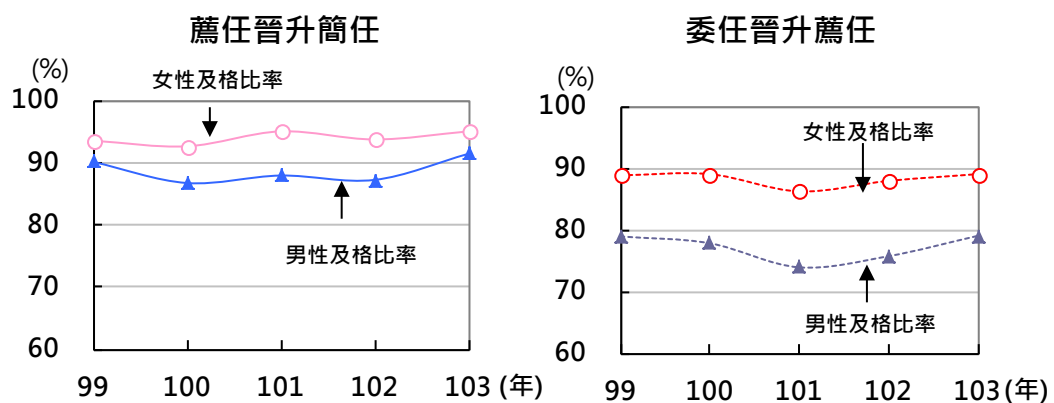
圖 5-4 升任官等訓練人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

99 年至 103 年升任官等訓練之薦任晉升簡任官等訓練及格比率約 9 成，高於委任晉升薦任官等訓練(約 8 成多)，且委任晉升薦任官等訓練及格比率略呈先降低再往上升之趨勢。若分性別觀察，不論何種升官等訓練，近年女性升任官等訓練及格比率均高於男性。

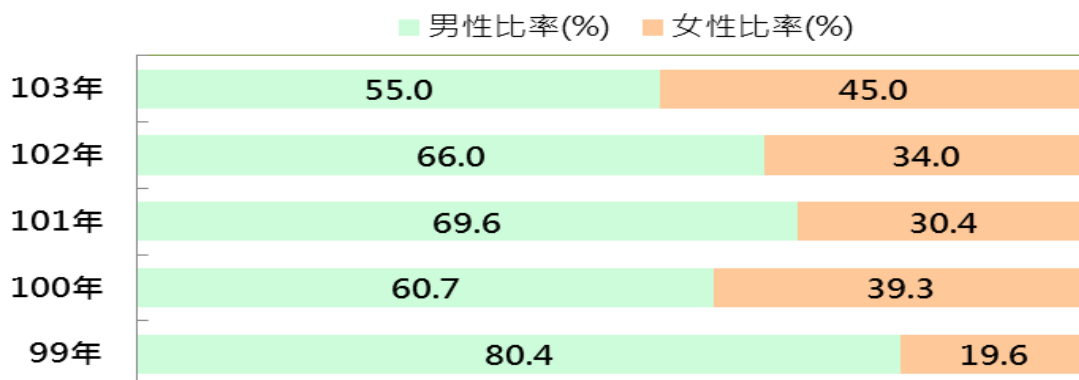
圖 5-5 升任官等訓練及格比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」。目標為培育具卓越管理、前瞻領導及民主政策之高階文官，並瞭解國家重要政策與未來發展願景，洞察國際全球化發展趨勢，有助於推動機關業務及國家整體競爭優勢。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 103 年為 200 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等課程。103 年參加高階文官發展性訓練之人數為 51 人，其中女性 28 人，占 45.0%，遠高於 102 年之 34.0%。

圖 5-6 高階文官發展性訓練「訓練人數」性別比率

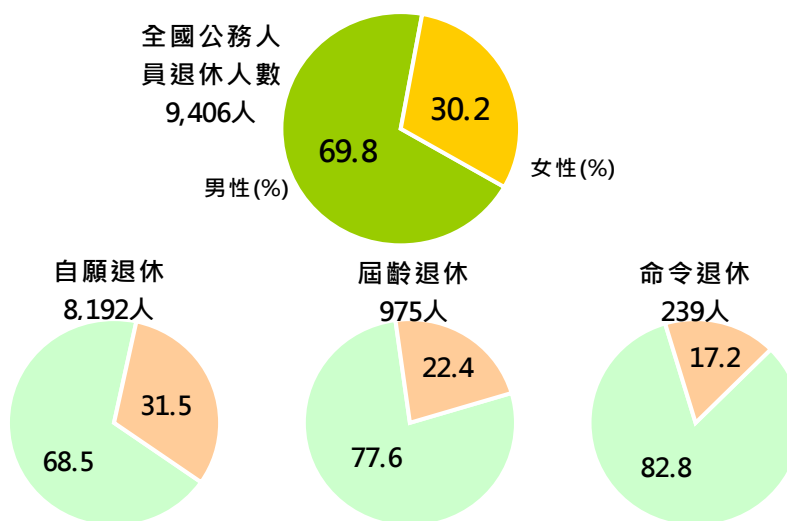


資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

六、退休撫卹業務篇

103 年公務人員退休人數為 9,406 人，其中男性 6,565 人，女性 2,841 人，分占 69.8%及 30.2% (全國公務人員男女比率約為 6：4)。若就退休類別觀察，自願退休人數為 8,192 人，其中男性占 68.5%，女性占 31.5%；屆齡退休之男性占 77.6%，女性占 22.4%；命令退休之男性占 82.8%，女性占 17.2%。

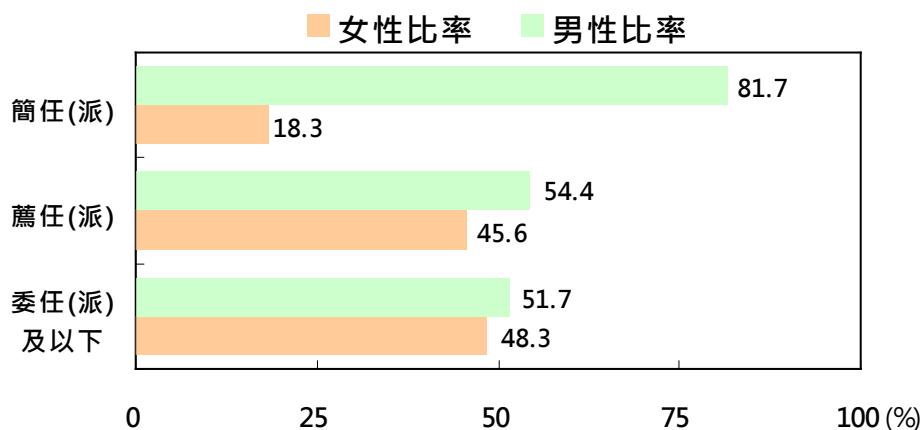
圖 6-1 103 年公務人員退休人數性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 5,493 人，其中男性 3,103 人，占 56.5%，女性 2,390 人，占 43.5%。若從各官等觀察，103 年簡任(派)退休人數 569 人，男性占 81.7%，女性占 18.3%；薦任(派)為 3,422 人，男性占 54.4%，女性占 45.6%；委任(派)及以下 1,502 人，男性占 51.7%，女性占 48.3%，呈現各官等退休人數之性別比率皆男性高於女性。

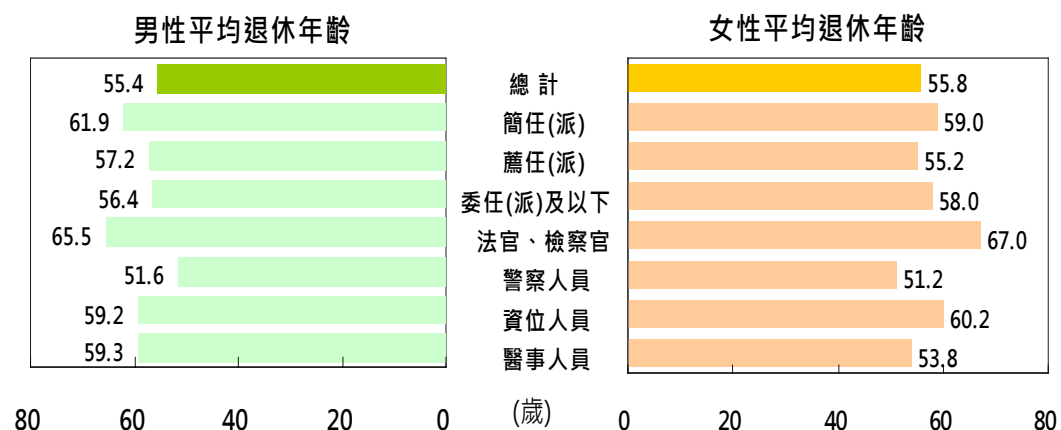
圖 6-2 103 年公務人員各官等退休人數性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員平均退休年齡 55.5 歲，其中男性平均退休年齡 55.4 歲，女性平均退休年齡 55.8 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 61.9 歲，女性 59.0 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 57.2 歲，女性 55.2 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 58.0 歲，較男性之 56.4 歲高出 1.6 歲。

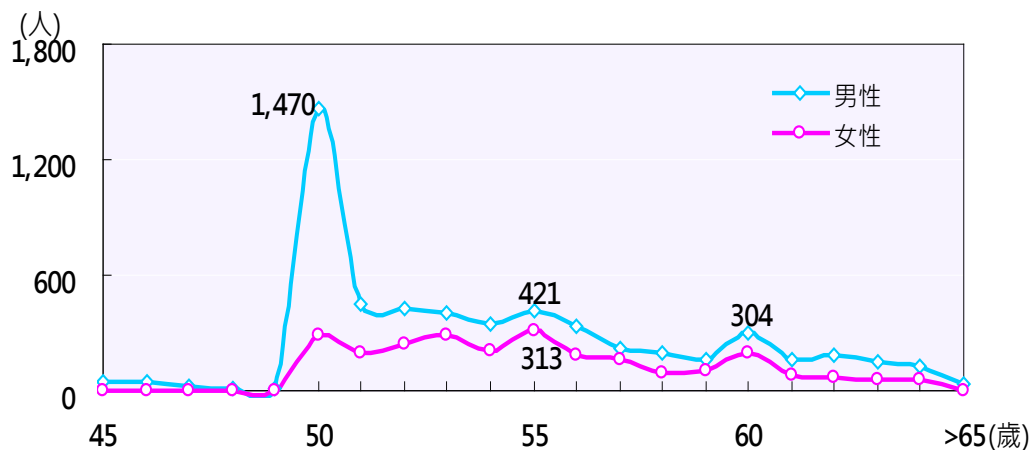
圖 6-3 103 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員自願退休人數，在 50 歲呈現退休高峰計 1,761 人，主因係警察人員自願退休所致，其中男性為 1,470 人，占 83.5%，女性為 291 人，占 16.5%。

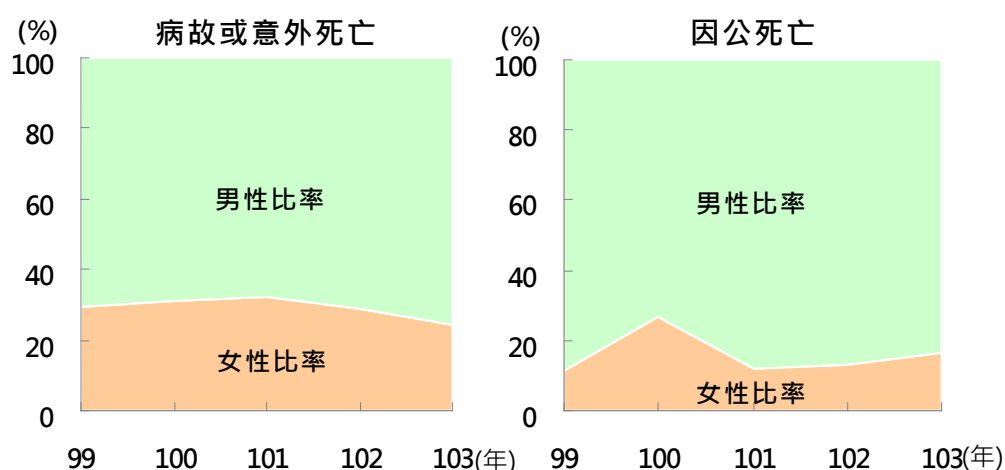
圖 6-4 103 年公務人員自願退休人數 - 按年齡別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員撫卹人數為 260 人，其中男性 199 人，女性 61 人，分占 76.5%及 23.5%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數男女比率分別為 75.4%及 24.6%；因公死亡之撫恤人數男女比率則分別為 83.3%及 16.7%，顯示各撫卹類別之撫卹人數或性別比率，均呈現男性多於女性之現象。

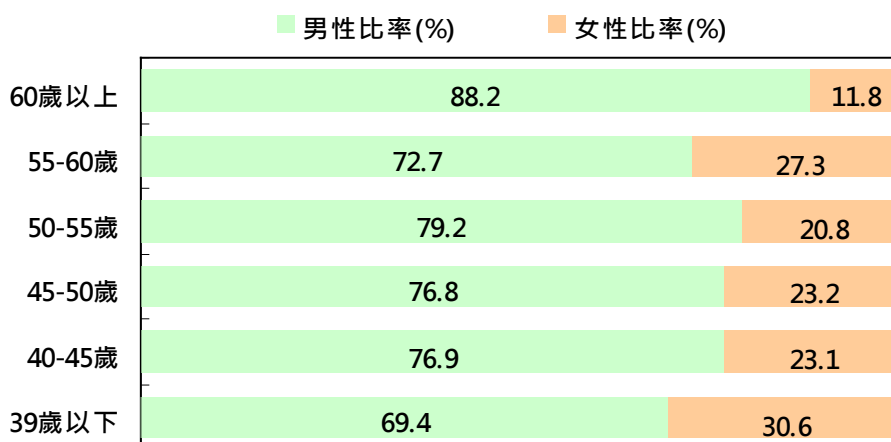
圖 6-5 公務人員撫卹人數性別比率-按撫卹類別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

103 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 60 歲以上年齡組占 88.2%最高，50-55 歲之 79.2%次之，另女性比率則以 39 歲以下年齡組占 30.6%最高，而以 55-60 歲之 27.3%次之。整體觀之，撫卹人數之各年齡組中男性比率皆高於女性。

圖 6-6 103 年公務人員撫卹人數性別比率-按年齡分

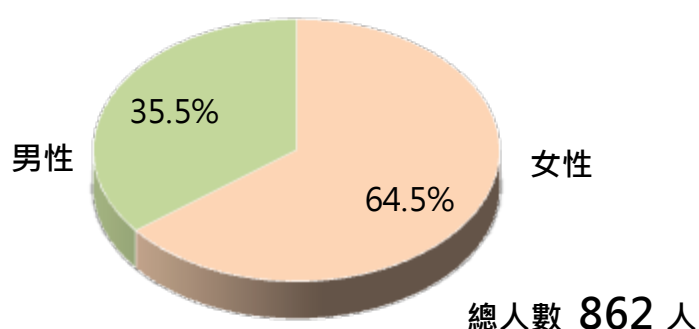


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

七、考試院暨所屬機關職員篇

103 年底考試院暨所屬機關職員人數 862 人，其中男性 306 人，占 35.5%，女性 556 人，占 64.5%，女性人數多於男性。若就近年觀察，職員總人數由 99 年底 828 人，增至 103 年底 862 人，且男女性別比率大致維持一定差距，自 99 年起男性比率均維持在 36% 上下，女性則維持在 64% 上下。

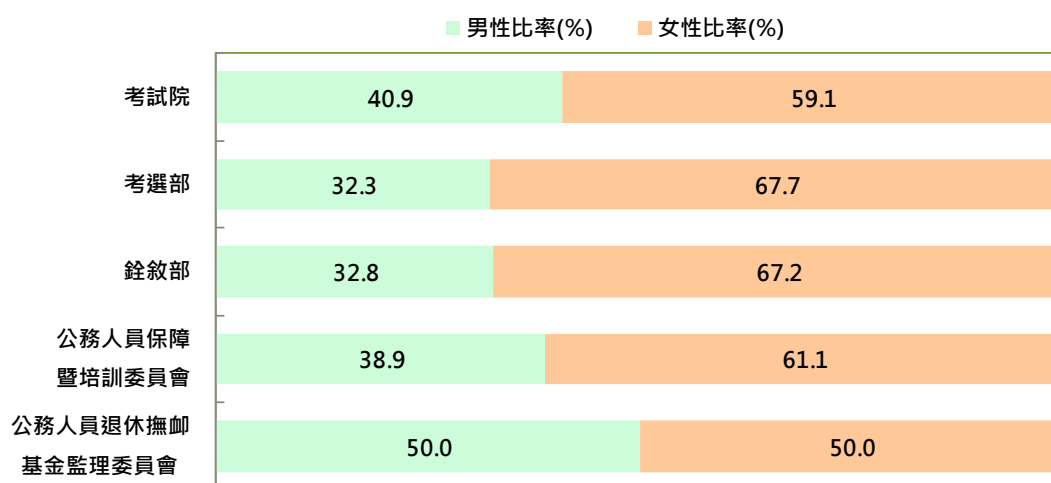
圖 7-1 103 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率



資料來源：考試院。

103 年底考試院暨所屬機關職員女性比率均高於 5 成，其中以考選部女性比率 67.7% 最高，其次為銓敘部 67.2%，公務人員退休撫卹基金監理委員會之女性比率與男性比率相當，各占 50.0%。

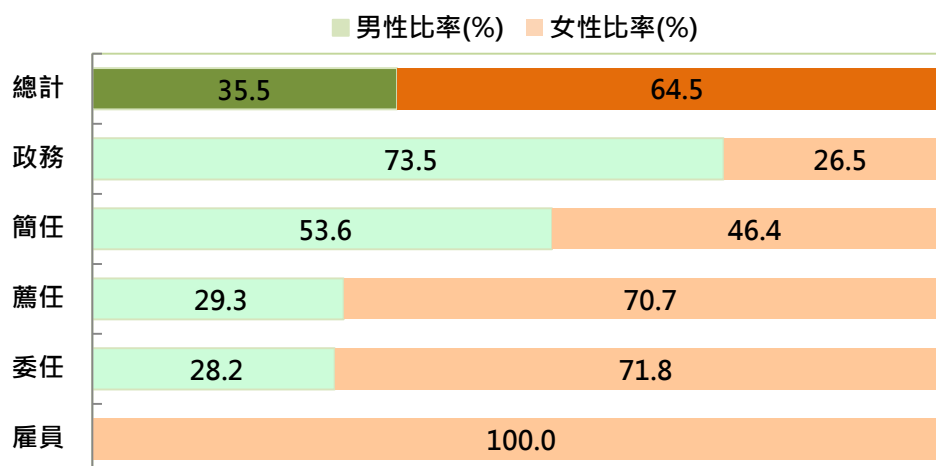
圖 7-2 103 年底考試院暨所屬機關職員性別比率



資料來源：考試院。

103 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 26.5%；簡任官等女性比率為 46.4%，雖簡任女性人數少於男性，但高於全國簡任(派)官等女性比率之 30.2%；薦任及委任官等女性比率則分別為 70.7%、71.8%，顯示女性人數較男性多，亦高於全國薦任(派)及委任(派)官等之女性比率 56.6%、58.4%。

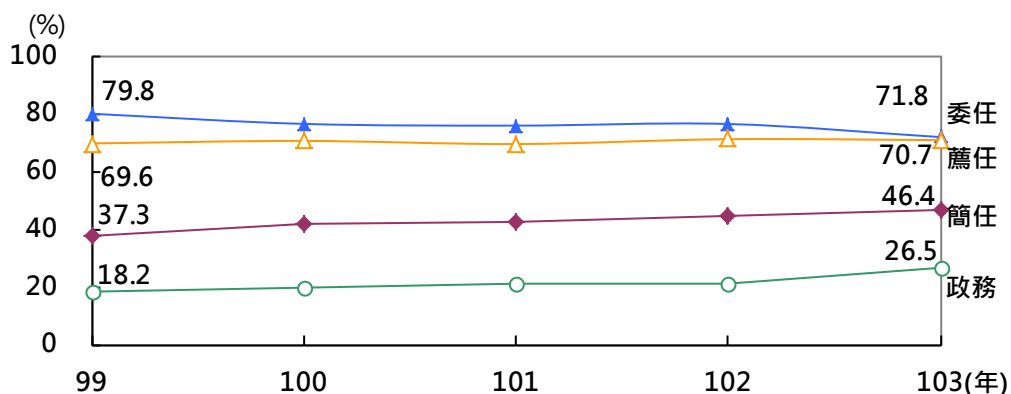
圖 7-3 103 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率



資料來源：考試院。

99 年底至 103 年底考試院暨所屬機關各官等職員人數女性比率變動趨勢，政務由 18.2% 升至 26.5%；簡任由 99 年底之 37.3% 升至 46.4%；薦任由 69.6% 升至 70.7%，唯一呈下降趨勢，是委任由 79.8% 降至 71.8%。

圖 7-4 考試院暨所屬機關職員各官等女性比率



資料來源：考試院。